INDUCCIÓN A APRENDICES

Centro de la construcción Regional -Valle

Equipo de las Formadoras de Instructores
Centro de la Construcción

@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Aprendices:

- La entidad más querida por los colombianos los recibe con los brazos abiertos.



¡Bienvenidos y bienvenidas a la

I Oferta Presencial y a Distancia 2026

BIENVENIDOS
AL CENTRO DE LA CONSTRUCCIÓN

Somos Construcción

Un proyecto que Transforma

Bienvenidos a la gran familia SENA

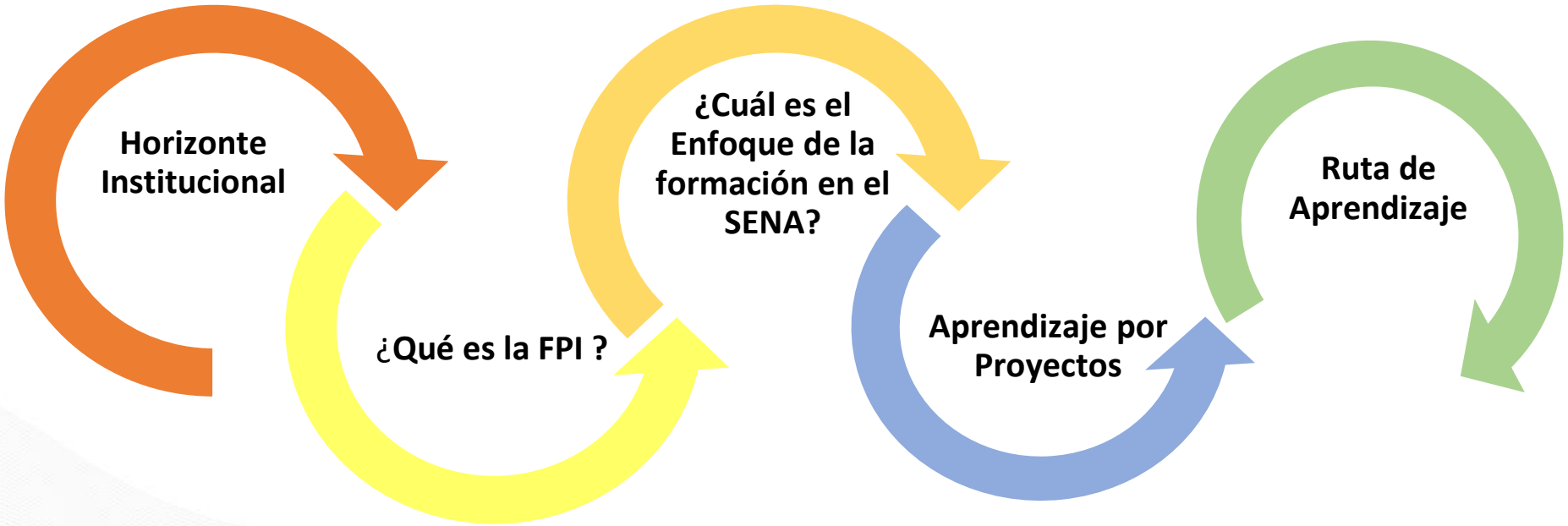
3410903	OPERARIO EN EXCAVADORA Y RETROCARGADORA
3410621	TÉCNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL
3410859	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL





¿Qué sabes del SENA?

¿De qué Hablaremos en esta Jornada?





Horizonte Institucional



¿Qué es la Formación Profesional Integral?

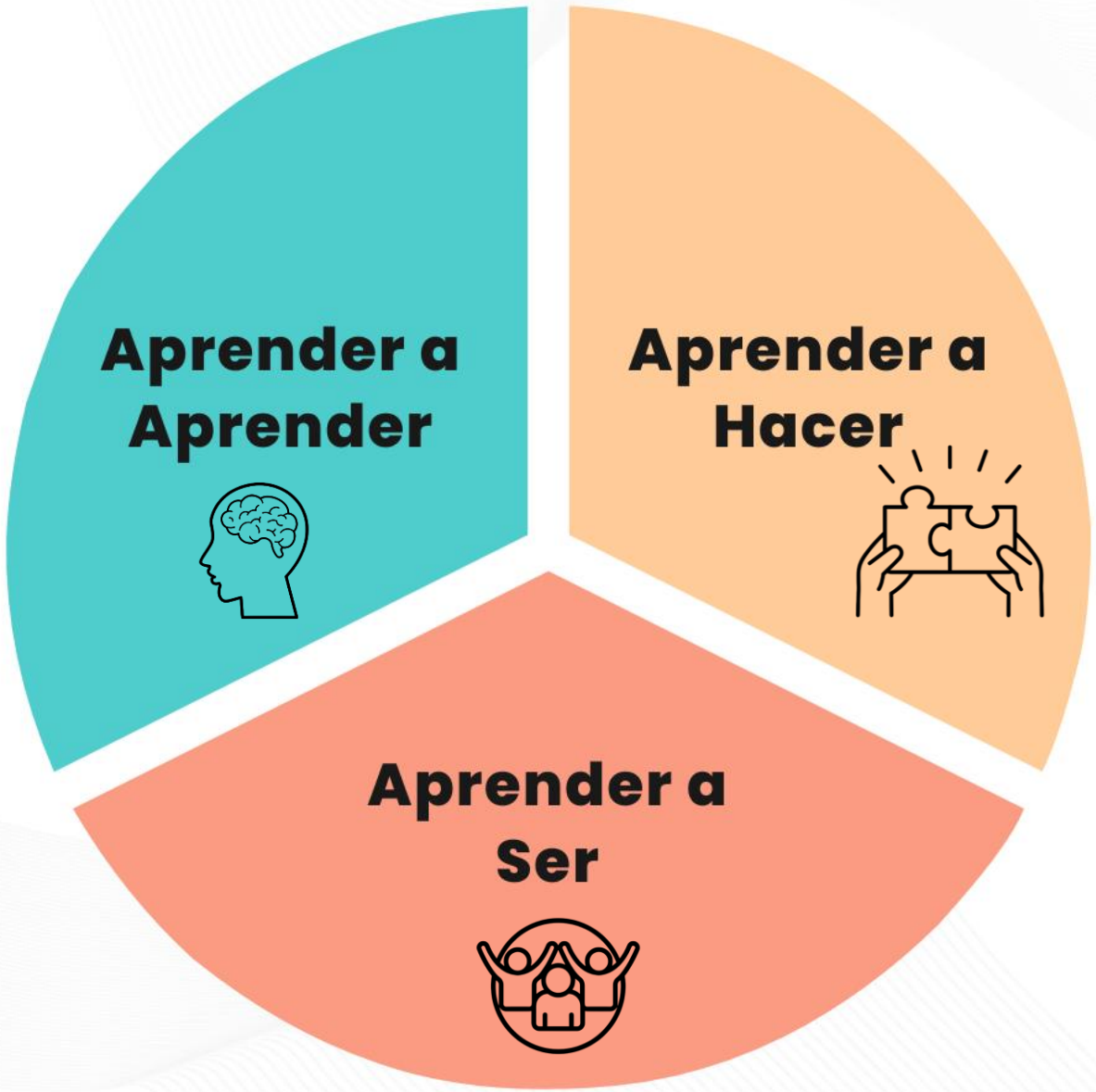


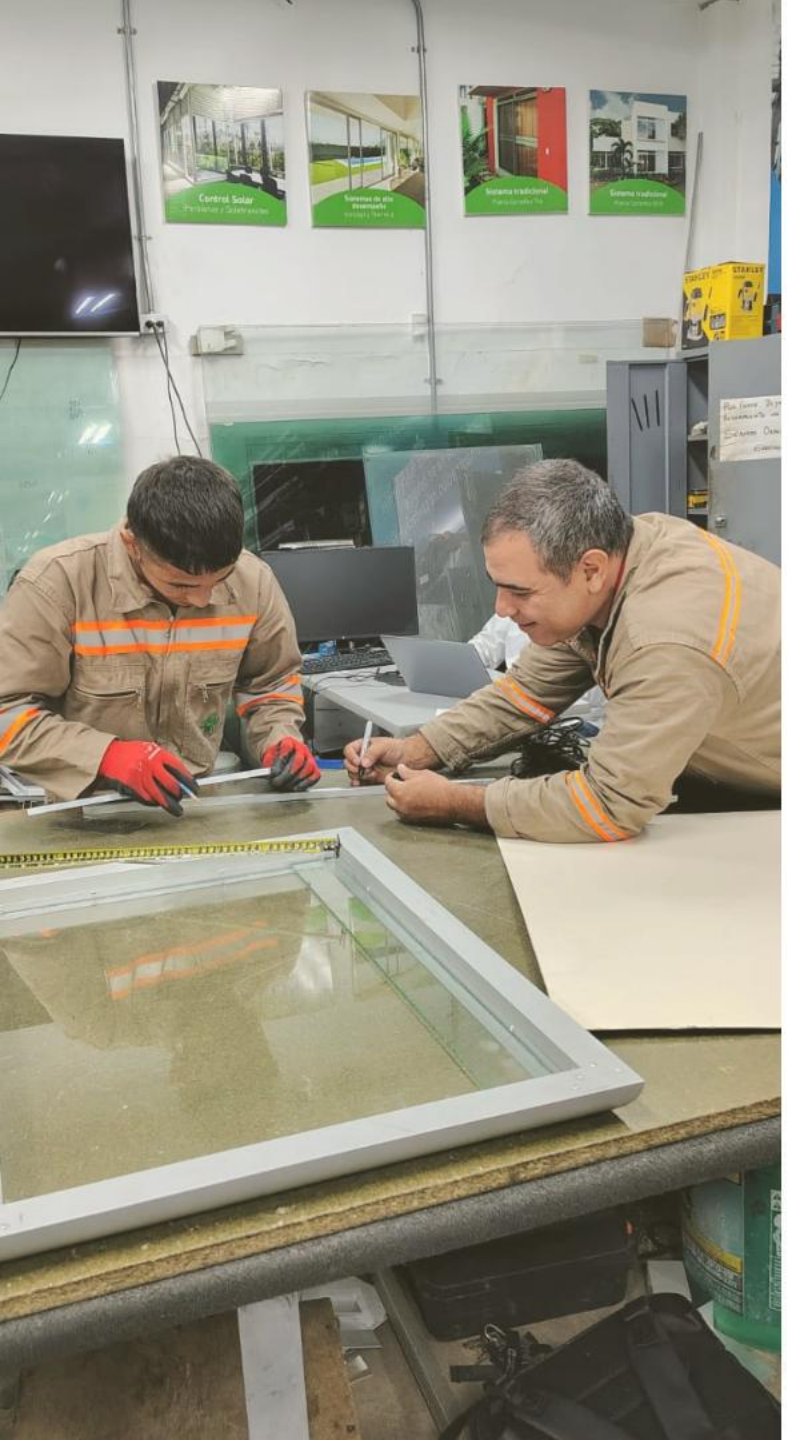
Formación Profesional Integral

Proceso por el cual cada aprendiz adquiere y desarrolla, de manera permanente, conocimientos, destrezas y aptitudes necesarias para su vida y su profesión.

Además, permite identificar, generar y asumir valores y actitudes que fortalecen la realización personal y la participación activa en el trabajo productivo.

Objetivos de la Formación Profesional Integral





¿Cuál es el Enfoque de la formación en el SENA?

Las Competencias y el Aprendizaje por proyectos

La formación por competencias en el SENA es un enfoque educativo que se centra en desarrollar un conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes en los aprendices, para que puedan desempeñarse eficazmente en el ámbito laboral y social.



Los programas de la FPI se diseñan para formar a las personas en las competencias laborales requeridas para una ocupación

Clasificación de las Competencias en el SENA

COMPETENCIAS ESPECIFÍCAS

Desempeño del Aprendiz en el contexto de una función productiva, la cual requiere para su ejecución de la aplicación de conocimientos técnico - tecnológicos

NORMAS DE COMPETENCIA LABORAL

Requerimientos que en forma de estándares, establece el sector productivo, los que determinan las condiciones técnicas y de calidad.



COMPETENCIAS TRANSVERSALES

competencias necesarias para complementar los desempeños sociales y/o laborales del Aprendiz

Ambiental- Seguridad y Salud en el Trabajo
Derechos Fundamentales del Trabajo
Ética- Actividad Física
Emprendimiento- Investigación

COMPETENCIAS CLAVES

Indispensables para el Desarrollo Humano Integral en las dimensiones personal y social del Aprendiz, éstas fundamentan el fortalecimiento de comportamientos éticos y comunicación asertiva necesarios en la interacción social y la convivencia

Ciencias Naturales (Física o Química)
Comunicación- Inglés
Razonamiento Cuantitativo (Matemáticas)
TICS

APRENDIZAJE POR PROYECTOS

Es una manera de formación donde los Aprendices trabajan en proyectos reales o simulados que se asemejan a los trabajos que ejecutaran en el mundo real.

Fases de un proyecto formativo:

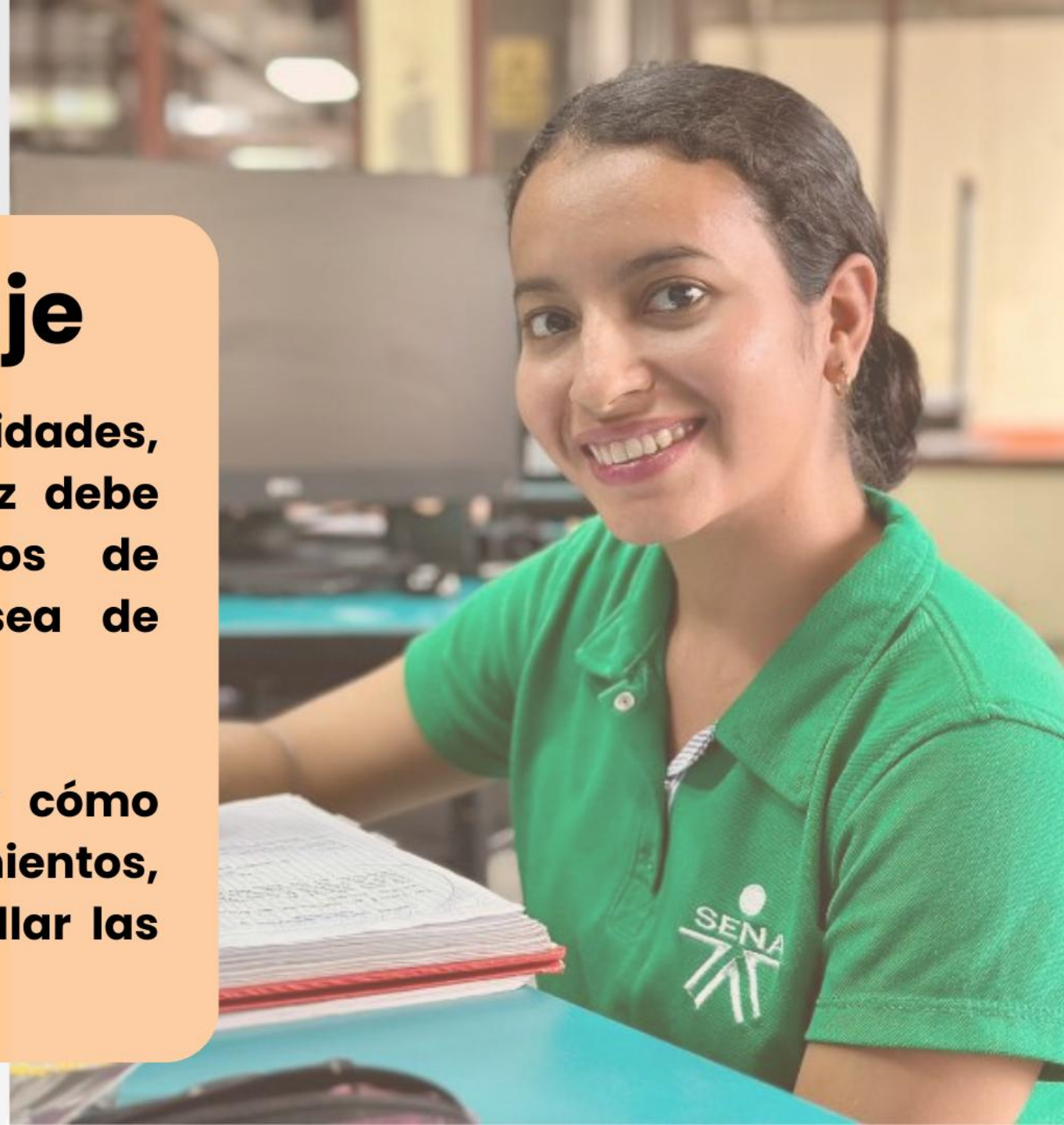


Por cada fase hay unas actividades que se tienen que ejecutar. Dentro de estas actividades están las competencias y los resultados de aprendizaje.

Ruta de Aprendizaje

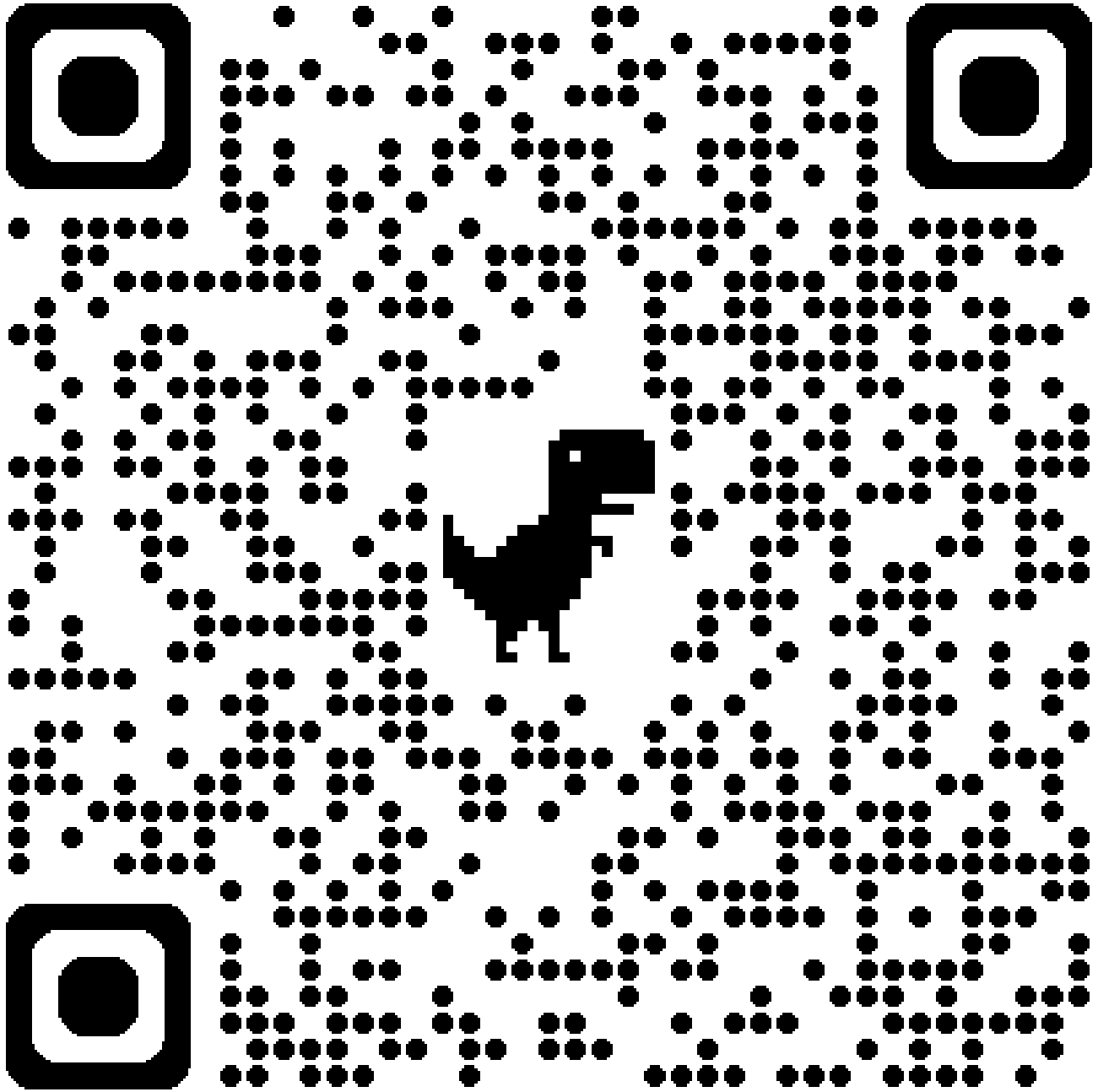
Es el plan que organiza las actividades, proyectos y recursos que el aprendiz debe realizar para lograr los resultados de aprendizaje de un programa, ya sea de formación titulada o complementaria.

La ruta indica qué debe aprender y cómo hacerlo, combinando conocimientos, habilidades y destrezas, para desarrollar las competencias necesarias.





Recordemos lo aprendido…





CADA PASO
ADELANTE,
POR DIFÍCIL QUE SEA,
TE ACERCA A TU
META.

LA PERSEVERANCIA ES LA CLAVE DEL ÉXITO

GRACIAS

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Líneas de atención al ciudadano, empresarios y PQRS:
Bogotá: +(57) 601 736 60 60
Línea gratuita resto del país: 018000 91 02 70
Línea nacional: +(57) 601 546 15 00